



# Публичный доклад по итогам деятельности МБОУ СОШ № 19 в 2020 году

Директор МБОУ СОШ № 19  
имени Героя Советского Союза  
Марины Расковой  
Елена Юрьевна Подварко

# Основные сведения:

## 1. Реализация основных образовательных программ



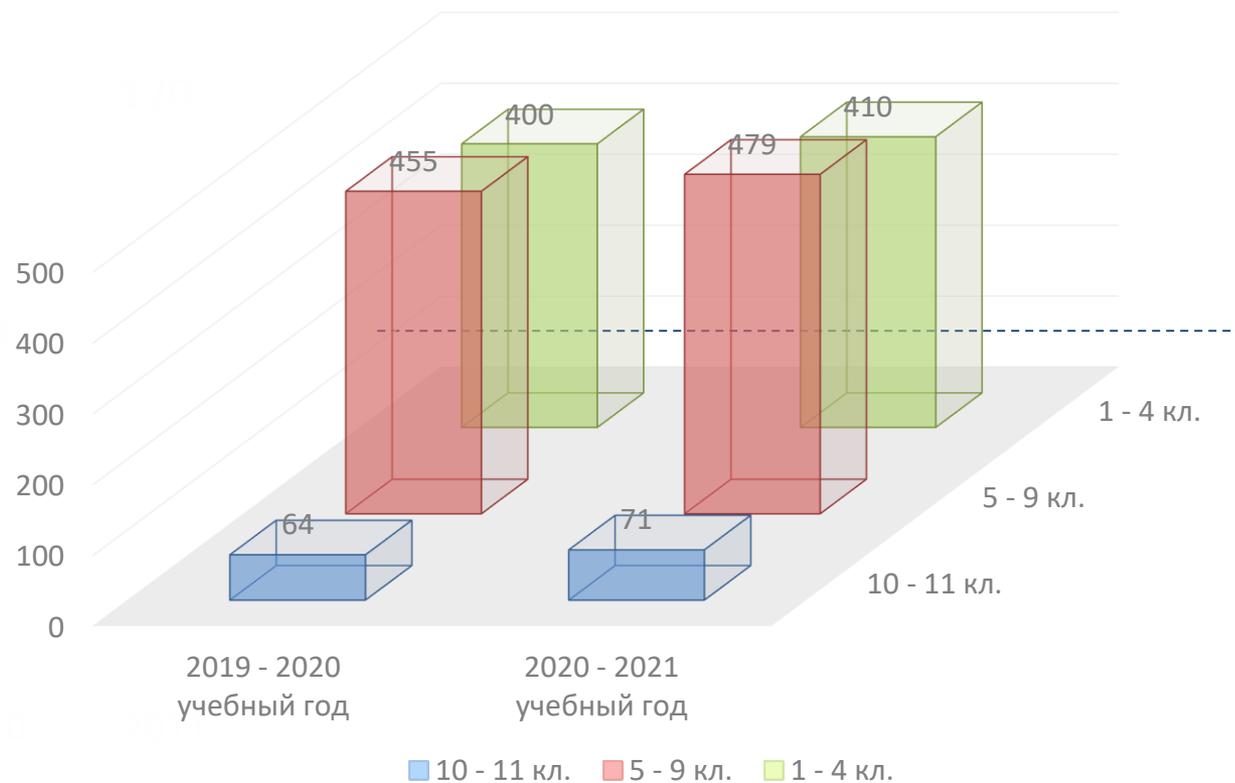
**2. Задача образовательной организации** - воспитать здорового, успешного, социально-защищённого и социально адаптированного ребёнка, способного полноценно развиваться, успешно учиться, быть готовым продолжить своё образование по окончании школы.

*Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»*

# Общий контингент обучающихся

Всего 959 учащихся  
36 классов комплектов

**20,2 ученика  
приходится на 1  
учителя**



**26,7 средняя  
наполняемость  
классов комплектов**

# Сохранение контингента обучающихся

**важная задача работы педагогического коллектива школы, так как от этого зависит объем финансирования образовательного учреждения на финансовый календарный год.**

Всего обучающихся в образовательной организации	Обучающиеся закрепленного микрорайона	Обучающиеся из других микрорайонов
959	73 %	27 %

**Постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 29.01.2020 № 446 «О закреплении образовательных организаций за конкретными территориями муниципального образования город Краснодар»**

# Коллегиальные органы управления образовательной организацией

**Система государственно-общественного управления** для расширения роли общественности в принятии ключевых решений по функционированию школы:

Управляющий совет

Педагогический совет

**Директор +  
административно-  
управленческий  
персонал**

Первичная профсоюзная организация

Ученическое самоуправление

Родительский совет

1. Председатель УС – Круглов А.В.;
2. Председатель ПС – Подварко Е.Ю.
3. Председатель ППО – Щур Ю.П.
4. Лидер школы – Хуажев Астан

# Полномочия Управляющего Совета

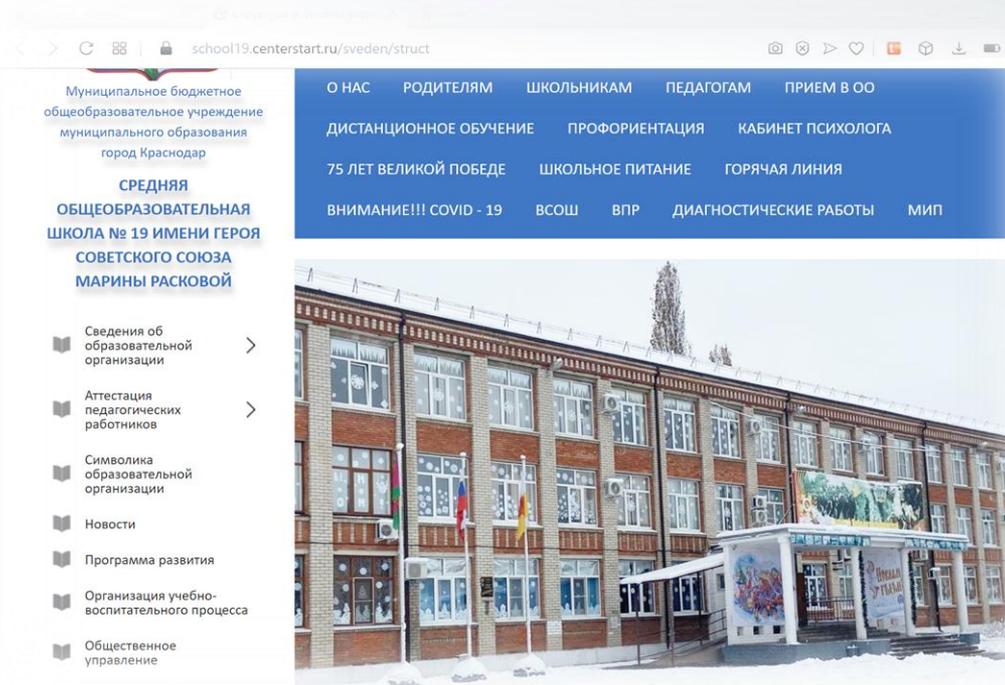
- **Утверждение программы Развития**
- **Разработка и согласование локальных актов образовательной организации**
- **Распределение выплат стимулирующего характера**

**Кол-во заседаний – 14**

**Кол-во протоколов – 14**

**Кол-во решенных конфликтов - 1**

# Официальный сайт и Instagram



<http://school19.centerstart.ru>

554 подписчика ❤️ 117  
263 ч/сут. посещаемость сайта

# Кадровый потенциал

100 %

Административно-управленческий персонал – 7 чел.

100 %

Педагогические работники – 50 чел.

100 %

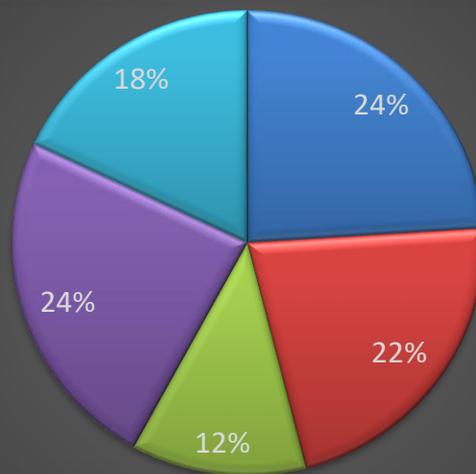
Учебно-вспомогательный персонал – 3 чел.

# Педагогический опыт и стаж работы

Стаж работы	Количество	%
до 5 лет	12	24 %
от 5-10 лет	11	22 %
от 10-20	6	12 %
от 20-30	12	24 %
свыше 30	9	18 %

Возрастная группа	Количество	%
до 30 лет	15	30 %
до 40 лет	11	22 %
до 50 лет	14	28 %
до 55 лет	1	2 %
свыше 55 лет	9	18 %

## Стаж работы



Кв. 1 До 5 лет      Кв. 2 От 5 до 10 лет      Кв. 3 От 10 до 20 лет  
Кв. 4 От 20 до 30 лет      Кв. 5 Свыше 30 лет

# Уровень квалификации педагогического состава

**Высшую квалификационную категорию имеют 4 педагога (8 %),  
первую – 7 педагогов (14 %),  
соответствие занимаемой должности – 23 педагога (46 %),  
не имеют категории – 16 педагогов (32 %).**



# Целевые ориентиры профессионального развития и роста

- Отражением профессионального роста учителей является включенность в научно-методический поиск и инновационную деятельность.
- В 2020 году МБОУ СОШ № 19 стала муниципальной инновационной площадкой по цифровым технологиям «Формирование цифровой среды для создания единого образовательного пространства для обучающихся по индивидуальному учебному плану и вне образовательной организации».

# Условия осуществления образовательного процесса

Интернет + цифровые технологии

Библиотечно-информационная служба

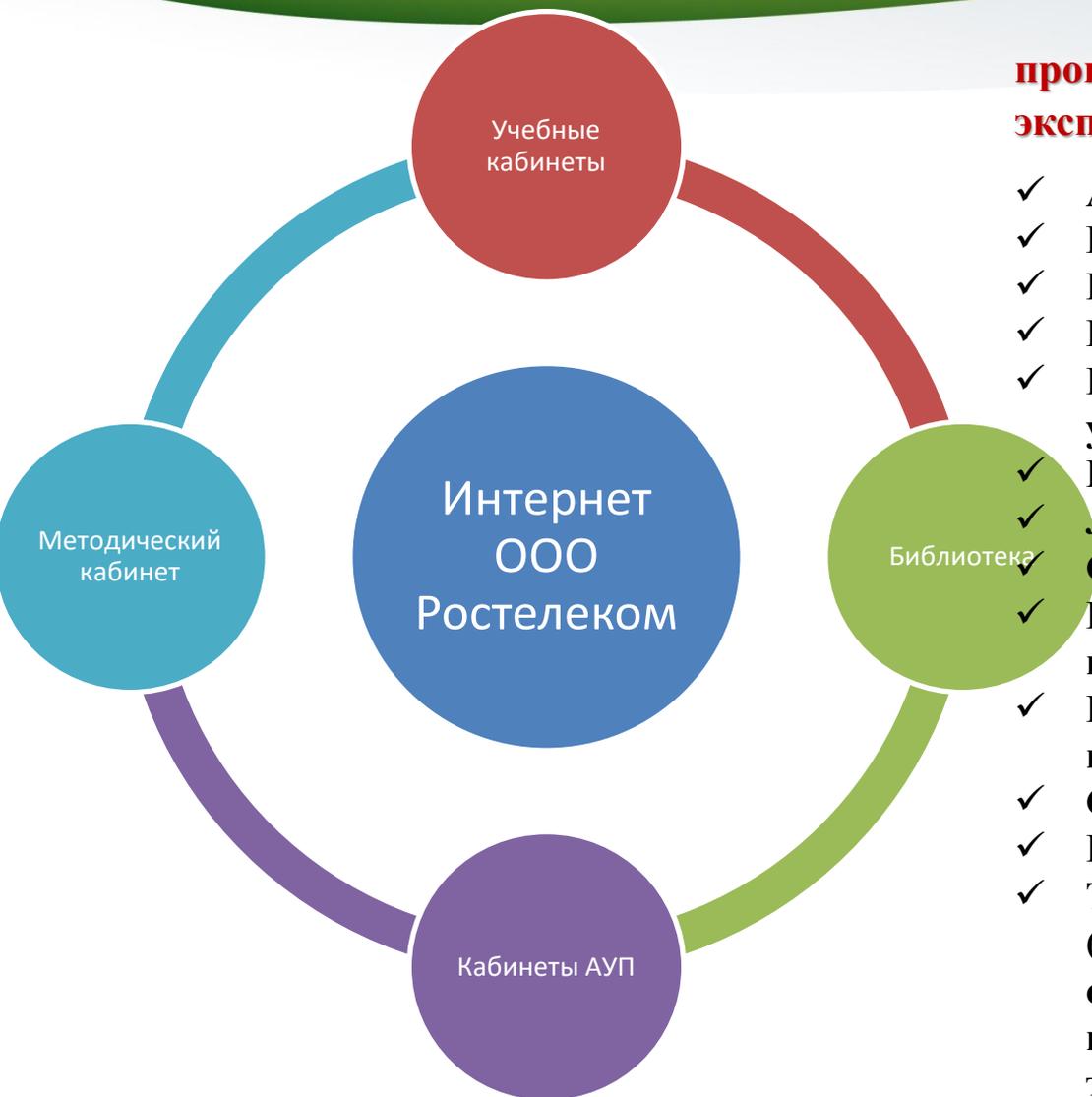
Школьное питание  
МУП «Комбинат школьного питания № 1»

Медицинское обслуживание  
ГБУЗ ДГП № 4

Безопасность  
ЧОП «Телохранитель-security»



# Цифровизация, инфраструктура материально-техническое оснащение



**Для организации образовательного процесса в учреждении имеется в наличии и эксплуатируется следующее оборудование:**

- ✓ Автоматизированное рабочее место – 25 шт.;
- ✓ Интерактивный комплекс SMART – 2 шт.
- ✓ Ноутбуки трансформеры – 30 шт.
- ✓ Ноутбуки – 24 шт.
- ✓ Ноутбуки для административно-управленческого персонала – 6 шт.
- ✓ Компьютеры персональные – 26 шт.
- ✓ Локальные лазерные принтеры – 28 шт.
- ✓ Сканеры – 2 шт.;
- ✓ Видеокамеры 64 шт. внутреннее видеонаблюдение
- ✓ Видеокамеры 16 шт. внешнее видеонаблюдение
- ✓ Сплитсистемы – 20 шт.
- ✓ Рециркуляторы – 35 шт.
- ✓ Технологическое оборудование (пароконвектоматы, холодильное оборудование, мармиты, жарочные шкафы, варочные поверхности, картофелечистки и т.д.).

# АИС «Сетевой город. Образование»

1. Стремимся к **100 %**  
наполняемости

- В автоматизированной информационной системе «Сетевой город. Образование» с 1 по 11 класс введен электронный дневник, который позволял учителям использовать в том числе и дистанционные технологии при обучении учащихся.
- В 2020 году дневнике зарегистрировано 959 учащихся (100% от общего числа учащихся), а также 1 173 родителя.
- Родители учеников имели реальную возможность оперативно получать информацию об успеваемости детей через личный кабинет.



# Медицинское обслуживание

Медицинское обслуживание осуществляется в соответствии с договором ГБУЗ «Детская городская поликлиника» № 4 от 28.08.2020. Медицинское сопровождение образовательного процесса осуществляет медицинская сестра **Гусева Людмила Германовна**

## Основные направления охраны здоровья:

- оказание первичной медико-санитарной помощи
- организация питания учащихся;
- прохождение учащимися периодических медицинских осмотров и диспансеризации;
- профилактика и запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ;
- обеспечение безопасности учащихся во время пребывания в школе;
- профилактика несчастных случаев с учащимися во время пребывания в школе;
- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

# Школьное питание

Согласно государственному контракту организацию школьного питания обучающихся осуществляет ООО «Комбинат школьного питания № 1».



Контроль качества питания

Бракеражная комиссия

Общественный  
родительский  
контроль

Дежурные  
администраторы,  
классные  
руководители

## Льготное питание:

- \* для детей из малоимущих семей - 15 руб.;
- \* для детей из многодетных семей сумма оплаты родителей за питание уменьшается на 10 руб.;
- \* для детей сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебных обязанностей;
- \* для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, в том числе обучающихся на дому (2 раза в день: завтрак и обед).

# Безопасность

## Антитеррористическая защищенность

Соблюдение контрольно-пропускного режима

Обход территории, проверки подвальных помещений и состояния запасных выходов

Взаимодействие с УМВД России по Краснодарскому краю

## Инженерно-техническая защищенность

Тревожная кнопка, АПС, охранная сигнализация

Ограждение территории, металлические двери

Внешнее и внутреннее видеонаблюдение

## Информационно-инструктивная работа

Охрана труда, электробезопасность

Тренировочные эвакуации участников образовательного процесса

Инструктажи с обучающимися по вопросам безопасности

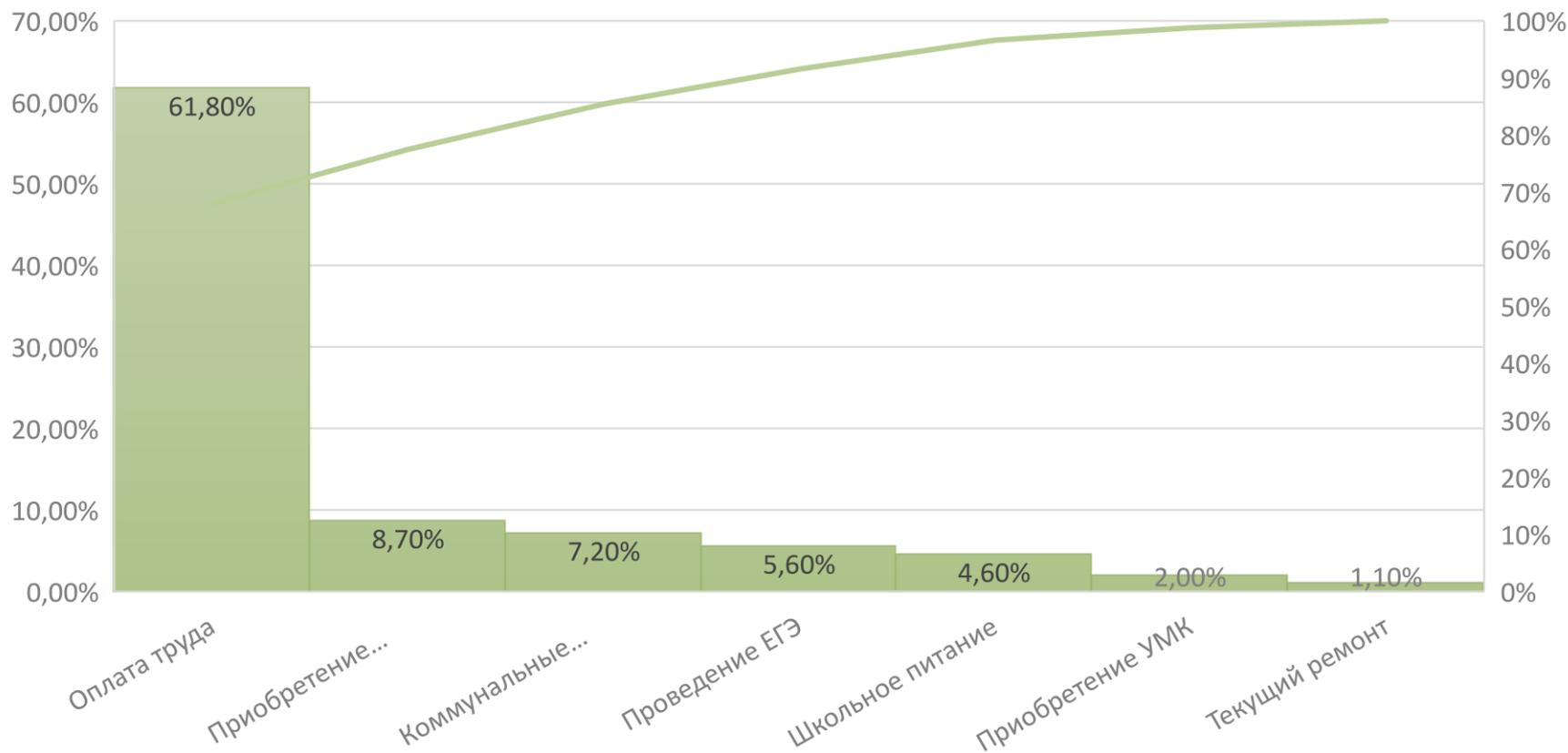
# Финансово-экономическая деятельность

## Источники финансирования



# Финансово-экономическая деятельность

## Расходы в 2020 году



# Цели и задачи на следующий год

- 1. Продолжить реализацию проектов системы образования и способствовать развитию потенциала учащихся и его использование в интересах инновационного социально-ориентированного развития страны.**
- 2. Стремление к лидирующей позиции школы в образовательной системе муниципального образования город Краснодар. Обеспечение конкурентоспособности обучающихся и выпускников школы при продолжении обучения.**
- 3. Развитие педагогического потенциала, обновление содержания и технологий образования.**
- 4. Развитие управленческой системы образовательной организации.**
- 5. Продолжать вести работу по развитию деятельности, приносящей доход образовательной организации.**
- 6. Продолжить создание современных условий обучения и воспитания, включая обновление учебного оборудования, необходимого для внедрения эффективных образовательных технологий и совершенствование методов обучения для повышения качества управления и достижения массовых высоких образовательных результатов.**
- 7. Обеспечить условия для профессионального развития и поддержки педагогов, готовых создать условия для раскрытия способностей и талантов в каждом ребёнке.**
- 8. Развивать воспитательную работу на примере собственного ответственного поведения в современном мире, формировать в обучающихся и воспитанниках уважительное отношение к согражданам, а также к отечественной истории и культуре.**

Спасибо за внимание!!!

